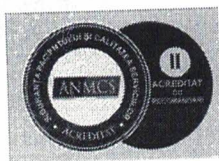


EX. gina



**CONSILIUL JUDETEAN ARGES
SPITALUL DE RECUPERARE RESPIRATORIE
SI PNEUMOLOGIE "SF.ANDREI"**

Jud. Arges, com. Valea Iasului, CP 117795, CIF 4122019

Tel. 0248724431, Fax 0248724430

Email: postmaster@spviasului.ro, Web: www.spviasului.ro



SPITALUL DE RECUPERARE RESPIRATORIE
SI PNEUMOLOGIE "SF. ANDREI" VALEA IASULUI

Nr. 839
An. 2024 Lună 01 Zi 15

RAPORT DE ACTIVITATE

a Spitalului PNF "Sf. Andrei" Valea Iasului
pe anul 2024

ROMANIA
JUDEȚUL ARGES
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGES

15. IAN. 2025

Nr. 916

Pe parcursul anului 2024 împreună cu membrii Comitetului Director am organizat și întreprins acțiuni multiple și complexe în vederea îndeplinirii corespunzătoare a indicatorilor și criteriilor de performanță urmare a încheierii contractului de management și a Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Argeș, Nr.645/2022.

S-a elaborat Planul strategic de dezvoltare la nivelul spitalului care se află publicat pe site-ul spitalului în care sunt fixate obiectivele generale și specifice activității spitalului, cu precădere a creșterii calității serviciilor medicale, a eficienței proceselor de lucru, a controlului intern managerial și a managementului riscului precum și a evaluării feedback-ului pacienților.

S-a avut în vedere ca scop fundamental satisfacerea așteptărilor pacienților prin îmbunătățirea permanentă a actului medical ca problemă prioritară în creșterea calității serviciilor medicale oferite populației prin implementarea și perfecționarea sistemului integrat al Managementului calității ce permite:

- existența unui avantaj concurențial față de alte unități medicale, fapt care va face diferența;
- obținerea și păstrarea încrederii pacienților;
- protejarea și păstrarea profesioniștilor (păstrarea competitivității, productivității și coeziunii sociale, întrucât unitatea noastră beneficiază de adevați profesioniști);
- stabilirea obiectivelor calității susceptibile de a mobiliza și de a concentra energiile întregului personal al unității;
- respectarea regulilor de securitate sanitară și identificarea riscurilor, prevenirea și înlăturarea abaterilor;
- reducerea costurilor prin abordare tridimensional: medical - economic - informațional;
- argumentarea cu date precise, date necesare în procesul decizional mai ales în sensul realizării concordanței dintre cererea și oferta de servicii medicale, de la identificarea nevoilor de îngrijiri de sănătate ale pacienților și până la evaluarea satisfacției acestora;

Spitalul este acreditat nivel II – acreditat cu recomandări, conform Certificat acreditare seria ANMCS nr.2-354/04.02.2024. Ca urmare a modificărilor de structură a spitalului, s-au făcut demersuri și s-a obținut Anexa la suplimentul descriptive al certificatului de acreditare nr. ASD 2-354/28.11.2024 (extindere acreditare Spitalizare de zi – 6 paturi, Compartiment recuperare, medicină fizică și balneologie din Secția a II-a pneumologie – 20 paturi și Compartiment recuperare, medicină fizică și balneologie din Secția a III-a pneumologie – 20 paturi).

1. Situația Financiară

Spitalul, ca instituție publică finanțată integral din venituri proprii, a funcționat în anul 2024 pe principiul autonomiei financiare.

În anul 2024 pentru a acoperii necesarul de finanțare pe articolele bugetare, instituția a solicitat virări de credite și alocarea de fonduri, generând astfel un număr de 10 variante de buget.

Ca ajustări pozitive a estimărilor făcute la începutul anului menționam veniturile provenite din subvenții de la bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor curente și de capital din domeniul sănătății.

La data de 31 decembrie 2024, execuția veniturilor se prezintă astfel: Mii lei

TOTAL VENITURI	Cod indicator	Total prevederi bugetare anuale 2024	Încasari efective la 31.12.2024
Venituri din prestări de servicii	33.10.08	58,00	34,64
Venituri din contractele încheiate cu casele de asigurări sociale de sănătate	33.10.21	13.730,00	6.439,35
Venituri din contractele încheiate cu direcțiile de sănătate publică din sume alocate de la bugetul de stat	33.10.30	1.045,00	931,88
Donații și sponsorizări	37.10.01	46,00	46,00
Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor curente din domeniul sănătății	43.10.10	1.233,00	1223,54
Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor de capital din domeniul sănătății	43.10.14	1.519,00	172,65
Subvenții din bugetul FNUAS pentru acoperirea creșterilor salariale	43.10.33	16.500,00	13.113,33
TOTAL VENITURI ÎNCASATE		34.131,00	21.961,39
Sume primite în contul plăților efectuate în anii anteriori	48.10.01.02	26,00	0
Prefinanțare	48.10.01.03		
TOTAL VENITURI ÎNCASATE		34.157,00	21.961,39

Raportând execuția (încasarea=realizarea) veniturilor la bugetul propus, rezultă un grad de realizare de 64,30 % :

$$\frac{\text{Venituri încasate/realizate}}{\text{Buget venituri}} = \frac{21.961,39}{34.157,00} = 64,30 \%$$

I. La secțiunea de cheltuieli, titlul cheltuieli de personal, facem mențiunea că toate drepturile salariale au fost plătite integral și în termen, conform reglementarilor în vigoare.

II. În cadrul titlului **BUNURI ȘI SERVICII** situația prevederilor bugetare/plăților, la data de 31.12.2024 se prezintă astfel:

mii lei

Bunuri și servicii	Cod indicator	Prevedere bugetară anuală 2024	Plăți la 31.12.2024
Furnituri de birou	20.01.01	61,00	28,83
Materiale pentru curățenie	20.01.02	182,00	82,46

Încălzit, iluminat și forță motrică	20.01.03	806,00	506,63
Apa, canal și salubritate	20.01.04	159,00	92,66
Carburanți	20.01.05	24,00	8,63
Piese de schimb	20.01.06	79,00	65,91
Poștă, telecom, radio, tv, internet	20.01.08	104,00	20,41
Mat. și prestări de servicii cu caracter funcțional	20.01.09	161,00	55,11
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	20.01.30	647,00	448,62
Reparații curente	20.02	605,00	16,70
Hrană pentru oameni	20.03.01	600,00	342,12
Medicamente	20.04.01	1.465,00	373,26
Materiale sanitare	20.04.02	809,00	107,45
Reactivi	20.04.03	512,00	185,58
Dezinfectanți	20.04.04	122,00	32,82
Uniforme și echipament	20.05.01	20,00	0
Lenjerie și accesorii de pat	20.05.03	40,00	0
Alte obiecte de inventar	20.05.30	149,00	27,55
Materiale de laborator	20.09	35,00	24,46
Pregătire profesională	20.13	50,00	2,18
Protecția muncii	20.14	35,00	7,82
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	35,36	20,44
Cheltuieli cu chiriile	20.30.04	64,00	44,89
Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	20.30.30	300,00	113,56
TOTAL BUNURI ȘI SERVICII		7.064,36	2.608,09
Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate	59.40	180,00	36,97
TOTAL		7.244,36	2.645,06
Plati efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent în secțiunea de funcționare	85.01.01	-35,36	-35,36
Construcții	71.01.01	0	
Mașini, echipamente și mijloace de transport	71.01.02	36,00	0
Alte active fixe	71.01.30	1.254,00	4,76
Reparații capitale	71.03	205,00	148,40
TOTAL		8.704,00	2.762,86
Finanțare externă nerambursabilă	58.01.02	49,00	19,49
Cheltuieli neeligibile	58.01.03	1,00	
TOTAL		8.754,00	2.782,35

Din total bunuri și servicii, anul 2024, fac parte:

Mii lei

Venituri	Cod indicator	Buget	Plati
Venituri din contractele încheiate cu direcțiile de sănătate publică din sumele alocate	33.10.30	1.045,00	931,88
Donații și sponsorizări	37.10.01	46,00	46,00
Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor curente din domeniul sănătății	43.10.10	1.233,00	1223,54
Subvenții din bugetele locale pentru finanțarea cheltuielilor de capital din domeniul sănătății	43.10.14	1.519,00	172,65

Prevederile sumelor alocate pe articole bugetare au necesitat schimbări datorate adaptării imperioase la situația epidemiologică și asigurării necesarului pentru o funcționare optimă în vederea desfășurării actului medical în condiții cât mai bune și de siguranță.

La titlul **CHELTUIELI DE CAPITAL**, investițiile realizate în anul 2024 au fost :
Cheltuieli de capital Consiliul Județean = 172,65 mii lei

3.Activitatea medicală

Obiectivul principal în activitatea desfășurată în cadrul Spitalului de Recuperare Respiratorie și Pneumologie “Sf.Andrei” a fost acordarea de servicii medicale de calitate pacienților internați.

În cursul anului 2024 structura organizatorica a spitalului a fost modificata de 2 ori cu aprobarea Ministerului Sanatatii astfel:

Începând cu luna Mai 2024 unitatea a obținut Autorizație de Funcționare pe noua denumire a spitalului “Recuperare Respiratorie și Pneumologie” fără paturi de Pneumofiziologie iar începând cu 15.11.2024 unitatea a înființat 40 paturi de Medicină Fizică și Recuperare Medicală obținând de asemenea Autorizație de Funcționare pe noua structură în limita celor 212 paturi.

La 31.12.2024 structura spitalului se prezintă astfel:

Compartiment Penumologie	27 paturi
Compartiment (boli cronice) Pneumologie	82 paturi
Compartiment Medicină Fizică și Reabilitare respiratorie	63 paturi
Compartiment Recuperare medicală și Fizioterapie	40 paturi

În cursul anului 2024 situația statistică se prezintă astfel:

Nr. total de pacienți **spitalizare continuă externă** - 1965, din care :

- pacienți pneumologie acută:67; - pacienți cu afecțiuni TBC: 63
- pacienți cu afecțiuni pneumologice cronice: 1146; - pacienți pentru recuperare respiratorie:689; - Transferați:16; - Decese:4

Nr. total de pacienti **Spitalizare de zi** - 1970 din care: 32 servicii Somnologie

Ambulatoriu integrat (în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024) :

Consultații: 915 din care, 755 cu Bilet Trimitere; 120 cu scrisoare medicală

Spirometrii: 481 din care, 432 cu Bilet Trimitere; 29 cu scrisoare medicală

Dispensar TBC parte din structura Spitalului de Recuperare Respiratorie și Pneumologie “Sf.Andrei”, a desfășurat activitatea medicală astfel:

Pacienți consultați: 570; Pacienți internați: 27, Tratamente în dispensar: 146; Pacienți cu chimioprofilaxie: 15; Probe BK recoltate (M+C): 178;

Cazuri noi TBC înregistrate: 23; Anchete epidemiologice efectuate: 32; IDR la PPD efectuate la persoane suspecte:5 si IDR efectuate la contacti:32 .

Pacienți scoși din evidență : 22

Investigații radiologice : Total radiografii : 4288, din care:

Spital: 3839; Ambulatoriu: 318; Dispensar TBC: 131; Personal spital: 75

Total Computer Tomograf: 237 din care: 22 efectuate în ambulatoriu cu bilet de trimitere și 215 în spital.

Laborator de analize medicale: - Total analize medicale: - 64932

Categoriea de indicatori		Denumire indicator	Spital	TBC	Cronici	Recuperare	Pneumologie acuti
Indicatori de utilizare a serviciilor	1	Durata medie de spitalizare / spital	9.68	24.56	8.73	10.23	6.27
	2	Rata de utilizare a paturilor / spital	24.61%	21.13%	36.69%	21.68%	4.1%
Indicatori de calitate	1	Rata mortalității intraspitalicești / spital	0.2%	0%	0.09%	0.29%	1.4%
	2	Rata infecții asociate asistenței medicale /spital	0,57%	0%	0%	0%	0%
	3	Indicele de concordanță între diagnosticul de internare și diagnosticul la externare / spital	99.13%	100%	99.30%	99.13%	95.52%
	4	Numărul de plângeri / reclamații de la pacienți	0	0	0	0	0

În Spitalul de Recuperare Respiratorie și Pneumologie Sf.Andrei Valea Iașului, activitatea de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale face parte din obligațiile profesionale ale personalului, iar monitorizarea ratei infecțiilor asociate asistenței medicale este esențială.

În anul 2024 nu s-au identificat cazuri de infecții asociate asistenței medicale, nu s-au depistat IAAM la personalul spitalului.

În ziua de 02.10.2024 s-a desfășurat studiul de prevalență de moment a IAAM și a consumului de antibiotice. Au fost cuprinși în studiu 50 pacienți. Nu s-au depistat cazuri IAAM în timpul studiului.

S-au efectuat 102 teste sanitație, 86 teste aeromicrofloră, 27 teste control tegumente, 2 teste de sterilitate și 81 teste rapide de pe suprafețe și tegumente în cadrul autocontrolului efectuat de CPIAAM pentru operațiunile de curățenie și dezinfecție și care s-au încadrat în limitele admise de legislația sanitară în vigoare.

Au existat în permanență stocuri cu materiale sanitare, echipament de protecție, materiale de curățenie și dezinfecție.

Cele mai importante măsuri implementate în 2024 au vizat:

- asigurarea permanentă a echipamentelor de protecție, a medicamentelor și a materialelor sanitare necesare; dotarea cu echipamente medicale performante; reorganizarea activității în secții, igienizarea spațiilor și asigurarea facilităților necesare; identificarea de soluții privind comunicarea de informații medicale de către medicul curant către aparținători precum și stabilirea programului de vizite al aparținătorilor la pacienți.

Farmacia spitalului a fost aprovizionată cu medicamente în baza referatelor de necesitate întocmite în urma consultărilor cu medicii prescriptori.

S-au alocat resurse financiare pentru asigurarea unei alimentații corespunzătoare nevoilor terapeutice și vârstei pacienților internați.

La nivelul Spitalului de Recuperare Respiratorie si pneumologie "Sf.Andrei" Valea Iaşului sunt îndeplinite condiţiile pentru a asigura servicii medicale de calitate care să răspundă aşteptărilor pacientului, aşa cum reiese din Analiza lunară – Chestionar privind satisfacţia pacientului.

4. RUNOS

I. Analiza resurselor umane

La începutul anului 2024 ştatul de funcţii aprobat la nivelul spitalului însuma un număr de 202 de posturi aprobate din care 174 ocupate.

La încheierea exerciţiului bugetar 2024 unitatea are aprobat prin ştatul de funcţii 204 posturi din care 170 posturi ocupate.

Număr posturi vacante la sfârşitul anului 2024 = 34 (din care 2 rezervate membrii comitet director)

Nr. crt.	Structura posturilor	Număr posturi 01.01.2024		Număr posturi 31.12.2024		Număr posturi vacante 31.12.2024
		Aprobat	Ocupat	Aprobat	Ocupat	
I.	Număr de posturi, total: din care:	202	174	204	170	34
1.	Pers. medical şi aux. sanitar, din care:	160	137	161	134	27
1.1	- Medici, din care:	22	15	25	13	12
1.1.1	- Spital	21	15	24	12	12
1.1.2	- Dispensar TBC	1	-	1	1	-
1.2	- Alt personal superior sanitar	4	3	4	3	1
1.3	- Personal mediu sanitar	67	60	68	59	9
1.4	- Personal auxiliar sanitar	67	59	64	59	5
2	TESA	20	18	19	18	1
3	Comitet director	3	2	3	1	2
4	Muncitori	17	15	19	16	3
5	Personal de deservire	2	2	2	1	1

Număr total funcţii de conducere = 11 din care: 3 membrii comitet director, 3 medici şefi secţie pneumologie cu delegaţie, 1 medic şef laborator cu delegaţie, 1 farmacist şef, 3 asistenţi şefi secţie, 1 şef serviciu

Mişcare personal în 2024

Numărul persoane intrate în unitate = 2

Numărul persoane plecate din unitate = 9

Structura posturilor	Aprobate 01.01.2024	Ocupate 01.01.2024	Aprobate 31.12.2024	Ocupate 31.12.2024
TOTAL POSTURI din care:	202	174	204	170
Medici	22	15	25	13
Alt personal sanitar superior	4	3	4	3
Personal sanitar mediu	67	60	68	59
Personal auxiliar sanitar	67	59	64	59
TESA+Comitet Director	23	20	22	19
Muncitori + Personal de deservire	19	17	21	17

Număr concursuri/examene în vederea ocupării posturilor vacante pe parcursul anului 2024 = 4

Un concurs prin care s-a ocupat un post de medic specialist R.M.F.B și un concurs în urma caruia nu s-a ocupat postul de Director Financiar Contabil

În urma examenului de promovare, 1 economist II a promovat în treapta profesională I și 1 muncitor calificat IV a promovat în treapta profesională III prin transformarea postului din statut de funcții.

Am preluat prin transfer 1 medic primar R.M.F.B. de la alt spital din țară și am acordat transferul unui asistent medical principal, la un alt spital.

S-au încheiat contracte individuale de muncă pentru personalul nou (2); au fost încetate contracte individuale de muncă (9); au fost suspendate contracte individuale de muncă (1); au fost încetate suspendări contracte individuale de muncă (1).

Emiterea de acte administrative interne în anul 2024 s-a concretizat în:

- 165 decizii interne care s-au emis pentru eficientizarea actului medical și asigurarea funcționării normale a unității în toate componentele sale;

- 1040 acte adiționale;

- adeverințe de salariat în număr de 193;

- s-au aprobat actualizările Statului de funcții și organigramei unității de către Consiliul Județean Argeș prin următoarele hotărâri: H CJ nr.92/92.03.2024, H CJ nr.185/27.06.2024, H CJ nr.231/30.08.2024, H CJ nr.312/31.10.2024 și H CJ nr.41/19.12.2024.

- au fost actualizate fișele post ale salariaților ori de câte ori au intervenit modificări în atribuțiile postului;

- dosarele personale au fost completate cu documente nou apărute și sunt păstrate în cadrul compartimentului RUNOS;

- au fost întreprinse măsuri pentru eficientizarea activității și creșterea calității actului medical, precum și pentru evitarea unor potențiale situații de criză, prin elaborarea de note interne conținând reglementări ale unor situații de funcționare și desfășurarea activității la toate nivelurile și în toate locurile de muncă

Categoriile de personal existente la nivelul unității sunt în concordanță cu obiectivele spitalului, astfel se identifică următoarele categorii de personal:

- personal medical cu studii superioare - medici specialiști și medici primari;

- alt personal superior sanitar – farmacist șef, biochimist medical, profesor de cultură fizică medicală;

- asistenți medicali cu studii superioare;

- personal mediu sanitar - asistenți medicali, statistician medical, registrator medical;

- personal auxiliar sanitar - infirmiere, îngrijitoare de curățenie, spălătorese, șoferi autosanitari;

- TESA, muncitori și personal de deservire.

La începutul anului 2024 au fost realizate: evaluările performanțelor profesionale individuale pentru activitatea desfășurată în anul 2023 a întregului personal în unitate.

Pe parcursul anului 2024 s-au mai realizat următoarele:

- au fost operate în REVISAL modificările și actualizările intervenite ca urmare a salarizării, funcției sau alte raporturi de muncă, în număr de 58 (conf. HGR.905/2017 privind Registrul General de Evidență a Salariaților);

- au fost organizate concursuri/examene pentru 4 posturi vacante din statut de funcții; ca urmare a fost ocupat în anul 2024 un post de medic specialist R.M.F.B. ;

- s-au întocmit documente de încetare contract individual de muncă pentru persoanele care au plecat din unitate la cerere (decizii interne de încetare CIM, fișe de lichidare, adeverințe salarii și sporuri, etc);

- s-au întocmit lunar influențe salariale determinate de Legea nr. 250/2016, OUG nr. 35/2016, OUG nr. 43/2016 și OUG nr. 7/2017, OUG nr. 41/2018, OUG 114/2018, OUG nr. 130/2021, OUG nr. 115/2022 și OUG 19/2024 transmise către CAS Arges;

Cu privire la activitatea privind acordarea drepturilor salariale menționez ca în anul 2024 a fost aplicată următoarea legislație:

- Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- HGR nr.153/2018 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare ;

- Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.10.2024 personalul TESA și Administrativ întreținere a fost reîncadrat conform Hotărârilor Judecătorești;

- OUG nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară

- HOTĂRÂRE nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală

În anul 2024 în activitatea compartimentului RUNOS s-a avut în vedere următoarele obiective majore:

- realizarea atribuțiilor stabilite în concordanță cu misiunea compartimentului RUNOS în condiții de regularitate, eficacitate, eficiență;

- încadrarea și salarizarea în conformitate cu legislația în vigoare a personalului din unitate;

- respectarea legii, a Regulamentului de Organizare și Funcționare, a Regulamentului Intern și a deciziilor conducerii, a procedurilor specifice postului;

- dezvoltarea și întreținerea unor sisteme de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzarea datelor;

- înregistrarea și păstrarea în mod adecvat a documentelor.

- creșterea nivelului de pregătire profesională;

- participarea la cursuri de formare continuă a personalului medical și nemedical din unitate.

În toată activitatea desfășurată pe resurse umane s-a ținut cont de faptul că obiectivele programului de dezvoltare rezultă din nevoile interne ale unității și trebuie să fie în concordanță cu obiectivele sale generale; au fost respectate toate procedurile operaționale elaborate și implementate precum și prevederile actelor normative în vigoare precum și cele apărute pe parcursul anului.

5. Achiziții – investiții

Până la data de 30.12.2024, s-au efectuat achizițiile publice respectând legislația privind achizițiile publice (legea 98/2016, HGR 395/2016 cu modificările și completările ulterioare) având la baza PAAP 2024 și BVC aprobat.

S-a inițiat dezvoltat și finalizat cu participarea directă colaboratorilor acțiuni pentru creșterea calității actului medical, dezvoltarea unității și atingerea în viitor a unui standard corespunzător valorilor europene referitoare la serviciile medicale concretizate în anul 2024 prin încheierea unui număr de 777 comenzi din care 435 sunt contracte subsecvente de achiziție inclusiv acorduri cadru cu angajamente emise în valoare totală de 2.257.773,53 lei, detaliate astfel:

- Valoare achiziții publice SICAP pe bază de contract = 768.564,55 lei reprezentând un procent de 34.04 % din total valoare;
- Valoare achiziții publice pe bază de comandă pe SICAP (achiziții directe) = 342.041,89 lei, reprezentând un procent de 15.14 % din total valoare;
- Valoare achiziții publice pe bază de comandă în procedură offline = 419.139,85 lei, reprezentând un procent de 18.56 % din total valoare;
- Valoare achiziții în procedură simplificată = 716.274,64 lei, reprezentând un procent de 31.72 % din total valoare;
- Valoare achiziții din licitații naționale (program TBC) = 11.752,598 lei, reprezentând un procent de 0.52 % din total valoare;

În cadrul Spitalului s-au implementat două proiecte, astfel:

1. Proiectul „Consolidarea capacității sistemului medical public de gestionare a situației de urgență cauzată de criza COVID 19, în județul Argeș” – Program Operațional Infrastructura Mare – POIM/819/9/1/Consolidarea capacității de gestionare a crizei sanitare COVID-19; prin Proiectul „Creșterea capacității de gestionare a crizei sanitare COVID 19, în cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Sf. Andrei Valea Iașului”, COD SMIS 2014+ 142199 s-a implementat în unitatea sanitară prin semnarea contractului în data de 17.06.2021 **nr. 596/17.06.2021** în valoare 44.172.252,97 lei.

Detalii proiect fișa de monitorizare pe luna decembrie 2023:

- Progres fizic total proiect – 95.19%
- Progres financiar proiect – 87.46%
- Progres rambursare NEFAZAT – 33.46%
- Contracte semnate – 13
- Contracte nesemnate – 1
- Valoare proiect (după anulare a unui lot val.124892.37 lei) – 44.047.360,60 lei
- Total cereri de rambursare/cereri de plată – 14.739.399,29 lei
- Economii achiziții publice POIM – 27.161.718,77 lei.

2. Proiectul „Consolidarea infrastructurii medicale pentru a face față provocărilor ridicate de combaterea epidemiei de Covid-19 la Spitalul de Pneumoftiziologie „Sf. Andrei Valea Iașului” a fost depus în cadrul Programului Operațional Infrastructura Mare, Axa prioritară 10, Prioritate de investiție 10.1, apel de proiecte POIM/935/9/1/ Consolidarea capacității de gestionare a crizei sanitare COVID-19/ Consolidarea capacității de gestionare a crizei sanitare COVID-19. **Proiectul a fost depus în parteneriat cu Spitalul de Pneumoftiziologie „Sf. Andrei” Valea Iașului** obținând finanțarea în cadrul acestui apel de proiecte, în baza contractului de finanțare nr. 1684/06.09.2022 în valoare de 9.853.493,84 lei.

Detalii proiect fișa de monitorizare pe luna decembrie 2023:

- Progres fizic total proiect – 89.90%
- Progres financiar proiect – 84.63%
- Progres rambursare NEFAZAT – 13.04%
- Contracte semnate – 9
- Contracte cu procedură nelansată – 1
- Valoare proiect – 9.853.493,84 lei
- Valoare eligibilă proiect – 9.557.340,98 lei
- Valoare neeligibilă proiect – 296.152,86 lei
- Total cereri de rambursare – 7.031.123,60 lei (CR 1 + CR 2 + CR3)
- Total estimare cereri de rambursare în curs de pregătire – 3.331.812,52 lei (CR3)
- Economii achiziții publice POIM – 453.532,13 lei

În anul 2024 sau realizat următoarele activități, după cum urmează:

- Anunț de presă finalizare proiect
- Placă permanentă, etichete autocolante
- Audit financiar final
- Execuție Lucrări
- Diriginte de șantier
- Asistenta tehnică din partea proiectantului.

Astfel, implementarea activităților enumerate s-a realizat după data de 31.12.2023, în scopul realizării integrale a proiectului „Consolidarea infrastructurii medicale pentru a face față provocărilor ridicate de combaterea epidemiei de Covid-19 la Spitalul de Pneumoftiziologie “Sf.Andrei” Valea Iașului”, atingerii indicatorilor, rezultatelor și obiectivelor propuse și asigurării funcționalității proiectului, până la termenul de 31 decembrie 2024.

Unitatea noastră sanitară a achiziționat medicamente în susținerea activității spitalului, în valoare de 405.381,56 lei, modalitatea de achiziție fiind următoarea:

- Valoare achiziții publice pe bază de comanda/contract pe SICAP = 164.612,262 lei, reprezentând un procent de 40.60 % din total valoare;
- Valoare achiziții publice pe bază de acord cadru (procedura simplificată) = 229.016,70 lei, reprezentând un procent de 56.49% din total valoare;
- Valoare achiziții publice pe bază de acord cadru centralizat cu MS (program TBC) = 11752,598 lei, reprezentând un procent de 2.89% din total valoare;

Pentru întreținerea și dezvoltarea unității în anul 2024 s-au achiziționat materiale și sau efectuat reparații curente în valoare de 16.700,28 lei.

Pentru funcționarea în bune condiții a serviciilor medicale, unitatea noastră sanitară a achiziționat pe anul 2024 astfel:

- materiale sanitare și materiale de protecție în valoare de 106.761,52 lei;
- materiale de curățenie în valoare de 41.196,25 lei;
- reactivi și materiale de laborator în valoare de 212.461,17 lei

În ceea ce privesc cheltuielile de capital ca urmare a aprobării bugetului de venituri și cheltuieli la începutul anului 2024 și a Listei „Alte cheltuieli de investiții“, Spitalul de Recuperare Respiratorie și Pneumologie „Sf.Andrei” Valea Iașului, prin compartimentul Achiziții, a procedat la achiziționarea următoarelor bunuri de natura mijloacelor fixe având ca sursă de finanțare Subvenții de la bugetul local a urmărit lista de investiții propusă și aprobată pe anul 2024, după cum urmează:

Nr. crt.	Obiective de investiții	Nr. /buc	Valoare aprobată	Sume utilizate din buget spital	Sume utilizate din buget local
1	REPARATIE CAPITALA ASCENSOR ALIMENTE	1	205.000	-	148.398,09

Totodată s-a achiziționat pentru bună desfășurare a activității medicale și administrative următoarele: obiecte de inventar, mijloace fixe, dispozitive medicale, materiale de curățenie, dezinfectanți, materiale de laborator, reactivi, furnituri de birou, piese de schimb, componente IT, carburanți, materiale de întreținere: electrice, instalații sanitare, lenjerie.

S-au încheiat totodată contracte de prestări servicii: mentenanță program informatic, aparatură și dispozitive medicale, radiologie, deșeuri medicale periculoase, consulturi medicale alte specialități inclusiv servicii medicale recuperare medicală, radiologie și imagistica CT, prestări servicii sistem alarmare, verificări centrală termică, prestări servicii de psihologie, prestări servicii SSM și SU, etc.

Toate achizițiile efectuate au fost parte din planul anual de achiziții publice aprobat și actualizat, în limita Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobat de către Ordonatorul principal de Credite pentru anul 2024.

Începând cu luna ianuarie 2024, în baza Legii nr.184/2016, a fost instituit un mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedurile de atribuire a contractelor de achiziție publică, concretizat prin publicarea în SEAP a Formularului de Integritate care conține informații referitoare la fiecare procedură de achiziție publică inițiată în SEAP, până la atribuirea contractelor/acorduri cadru.

Administrativ

Pe parcursul anului 2024 s-au achiziționat alimente în valoare de 345.872,51 lei care au asigurat din punct de vedere cantitativ și calitativ prepararea hranei necesară pacienților internați în Spitalul de Recuperare Respiratorie și Pneumologie „Sf.Andrei” Valea Iașului.

Din punct de vedere al parametrilor de calitate a hranei distribuită pacienților s-a respectat modul de întocmire al regimurilor alimentare care au avut la bază rapoartele zilnice de alimentație cu prescripția regimurilor speciale ale medicului curant: diabet, hiposodat, sau hepatic, digestiv, cultele religioase, enterocolite și pasat, cât și dietele pentru, comunt TBC-(Trim I), recuperare și nespecific respectând nevoile terapeutice.

S-a asigurat o alimentație corespunzătoare vârstei cât și a nevoilor terapeutice fiind întocmite diete speciale asigurând un regim alimentar normoproteic, normolipidic și normoglucidic repartizat în 3 mese principale pentru regimurile: diabet, pulmonar, Hiposodat, deci o alimentație normocalorică, iar pentru nevoile terapeutice ale diabetului s-a prescris o dietă hipoglucidică, asigurându-i o rație normocalorică din celelalte principii alimentare (proteine și lipide) oferindu-le și suplimentele necesare nevoilor curative (ora 10 și ora 16).

S-a asigurat un aport caloric și nutritiv normal pentru fiecare pacient și afecțiune, alimentația fiind suficientă din punct de vedere cantitativ, calitativ, diversificată și corespunzătoare organoleptic.

Triajul epidemiologic a fost efectuat zilnic, dosarele medicale individuale ale personalului din blocul alimentar conțin examenele periodice specifice.

Probele alimentare au fost păstrate 72 ore în spații frigorifice speciale la temperatura optimă înscrisă în grafice iar circuitul alimentelor cât și al hranei au fost respectate. Nu s-au sesizat cazuri de toxiinfecție alimentară pe parcursul anului 2024.

La sfârșitul anului 2024 se constată în magaziile de alimente și de materiale ale spitalului stocuri suficiente care poate asigura continuitatea activității a spitalului în bune condiții în perioada următoare.

7. Activitatea juridică a unității

Pe întreg anul 2024 as-a desfășurat cu respectarea normelor legale, respectiv nu s-au înregistrat litigii cu privire la activitatea medicală - cazuri de malpraxis, cazuri de recuperare a unor prejudicii, cazuri de încălcare ale normelor legale la pacienții precum și a obligațiilor unității în calitate de angajator și furnizor de servicii medicale, prin respectarea permanentă a actelor normative în vigoare și nou apărute precum și a obligațiilor asumate.

S-au respectat cu precădere dispozițiile legale cuprinse în Legea nr.95/2006 republicată privind reforma în domeniul sănătății, a normelor de drept comun respectiv codul civil, codul de procedură civilă precum și dispozițiile din Legea nr.53/2003 republicată privind codul muncii, Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare ;

Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, Legea nr.273 din 29 iunie 2006 privind finanțele publice locale, Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, HGR nr.395/2016 privind normele de aplicare ale contractelor de achiziție publică, prevederile din contractul cadru pentru aprobarea pachetelor de servicii care reglementează acordarea asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări de sănătate precum și normele de aplicare ale acestuia și toată legislația conexasă cu privire la desfășurarea activității la nivelul spitalului.

S-a asigurat reprezentarea juridică a instituției la toate organele jurisdicționale pentru toate cauzele aflate pe rolul instanțelor de judecată, s-au asigurat avizarea pentru legalitate a tuturor contractelor, convenții, protocoale, acte adiționale și alte acte ce rezultă din activitatea unității.

Sunt înregistrate pe rolul instanțelor de judecată 16 dosare în care Spitalul de Recuperare Respiratorie și Pneumologie Sf.Andrei este parte și care se află în diferite stadii procesuale civile, având ca obiect litigii de muncă, achiziții publice, anulare acte administrative nesoluționate până la data de 31.12.2024

S-a asigurat informarea conducerii Spitalului despre soluțiile pronunțate de către instanțele judecătorești în cauzele ce privesc instituția pentru a fi puse în executare.

S-a asigurat consilierea juridică și verificarea tuturor documentelor înaintate de către compartimentele din cadrul unității.

Menționăm de asemenea următoarele ;

La sfârșitul exercițiului financiar 2024 situația stocurilor de medicamente, materiale sanitare și materiale asigură desfășurarea activității spitalicești în regim de continuitate.

- exercitarea controlului financiar preventiv se realizează potrivit Ordinului MFP nr.923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la controlul financiar preventiv, cu modificările ulterioare neexistând nici un refuz de viză;

- angajarea cheltuielilor s-a făcut strict cu respectarea prevederilor Ordinului MFP nr.1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor;

- analiza situațiilor economico-financiare s-a facut lunar, în cadrul ședințelor Comitetului Director precum și în cadrul ședințelor Consiliului de Administrație al spitalului;

- nu au existat întârzieri în privința raportărilor situațiilor economice solicitate de către terți și de asemenea nu au existat raportări inexacte, denaturate sau nelegale.


Manager
Jr. Florentina Matei